

ABSTRAK

Risda, Amanah Nurgena 2024: *Pengaruh Self-esteem terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Pendidik di SMK PGRI 2 Kediri*, Psikologi Islam, Dakwah, Ushuluddin dan Psikologi UIT Lirboyo Kediri, Dosen Pembimbing Mentari Marwa, M.A.

Kata kunci : *Self-esteem*, Kepuasan Kerja, Tenaga pendidik

Kepuasan kerja menjadi salah satu aspek penting yang mempengaruhi kualitas kinerja tenaga pendidik. Di sektor pendidikan, khususnya tenaga pendidik menghadapi tantangan tambahan seperti tekanan untuk mencapai hasil akademik yang tinggi, minimnya fasilitas penunjang, dan stres akibat perubahan kebijakan sering terjadi. Ketika orang-orang dengan harga diri (*self-esteem*) yang tinggi yakin terhadap kemampuan mereka sendiri dan merasa dihargai oleh orang-orang di sekitar mereka, kinerja mereka menjadi lebih meningkat.

Oleh karena itu rumusan masalah sebagai berikut 1. Bagaimana *self-esteem* yang ada pada tenaga pendidik di SMK PGRI 2 Kediri? 2. Bagaimana kepuasan kerja pada tenaga pendidik di SMK PGRI 2 Kediri? 3. Bagaimana pengaruh *self-esteem* terhadap kepuasan kerja pada tenaga pendidik di SMK PGRI 2 Kediri?. Tujuan penelitian 1. Mengetahui *self-esteem* yang terdapat pada tenaga pendidik di SMK PGRI 2 Kediri. 2. Mengetahui tingkat kepuasan kerja tenaga pendidik di SMK PGRI 2 Kediri. 3. Mengetahui pengaruh *self-esteem* terhadap kepuasan kerja pada tenaga pendidik di SMK PGRI 2 Kediri

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan penelitian deskriptif. Penelitian ini menggunakan teknik *total sampling*. yang melibatkan 70 tenaga pendidik di SMK PGRI 2 Kediri sebagai sampel penelitian. Data dianalisis menggunakan metode analisis statistik *Chi-Square*.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh antara *self-esteem* dan kepuasan kerja dengan nilai *Chi-Square Pearson* sebesar 9,540 dan signifikansi asimtotik (p-value) sebesar 0,019 yang berarti kurang dari 0,05. Ini berarti menolak hipotesis nol dan menyatakan adanya hubungan signifikan antara variabel kategori tersebut Hal ini menunjukkan bahwa *self-esteem* berpengaruh terhadap kepuasan kerja.