



INSTITUT AGAMA ISLAM TRIBAKTI (IAIT)

KEDIRI

Lembaga Penelitian, Publikasi dan Pengabdian Masyarakat (LP3M)

Alamat : Jl. KH. Wahid Hasyim 62 ☎ (0354) 772 879 Kediri 64114

Nomor : 162/B/LP3M-IAIT/I/2023

Lamp. : -0-

Hal : **PERMOHONAN BIMBINGAN SKRIPSI**

Kepada Yth

Dr. H. AHMAD FAUZI, Lc, M.H.I

di-

TEMPAT

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Kami atas nama Kepala Lembaga Penelitian, Publikasi dan Pengabdian Masyarakat (LP3M) Institut Agama Islam Tribakti (IAIT) Kediri selaku Panitia Seminar Skripsi tahun 2022-2023 dengan ini memohon kepada Bapak/Ibu untuk membimbing proses penyusunan skripsi mahasiswa sebagai berikut :

Nama : **DIMAS PRASETYA KHOIRUDDIN**
NPM : 190800334
Prodi/Fak. : PS/Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di Misykat Mart Pondok Pesantren Al Mahrusiyah Lirboyo Kediri (Studi Kasus Misykat Mart Pondok Pesantren Al Mahrusiyah Kota Kediri).

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas partisipasi dan kesediaannya kami haturkan banyak terima kasih.

Wasalamu'alaikum Wr. Wb.

Kediri, 10 Januari 2023

LP3M IAIT Kediri

Kepala



AL ARIFIN, M.Pd.I



**INSTITUT AGAMA ISLAM TRIBAKTI (IAIT)
KEDIRI**
**Lembaga Penelitian Publikasi dan Pengabdian
Masyarakat (L P3M)**

Alamat : Jl. KH. Wahid Hasyim 62 ☎ (0354) 772 879 Kediri 64114

Nomor : 162/B/LP3M-IAIT/I/2023

Lamp. : -0-

Hal : **PERMOHONAN IZIN PENELITIAN SKRIPSI**

Kepada Yth

Pimpinan Misykat Mart Pon.Pes. Al-Mahrusiyah Kota Kediri
di-

TEMPAT

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Kami atas nama Kepala Lembaga Penelitian Publikasi dan Pengabdian Masyarakat (LP3M) Institut Agama Islam Tribakti (IAIT) Kediri selaku Panitia Seminar Proposal Skripsi tahun 2022-2023 dengan ini mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan izin mahasiswa/I kami berikut ini untuk pengambilan data penelitian Skripsi di lembaga/instansi yang anda pimpin.

Nama : **DIMAS PRASETYA KHOIRUDDIN**
NPM : 190800334
Prodi/Fak. : PS/Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di Misykat Mart Pondok Pesantren Al Mahrusiyah Lirboyo Kediri (Studi Kasus Misykat Mart Pondok Pesantren Al Mahrusiyah Kota Kediri).

Pelaksanaan Penelitian Skripsi Institut Agama Islam Tribakti (IAIT) Kediri disesuaikan dengan jadwal yang ditentukan oleh lembaga/instansi yang Bapak/Ibu pimpin.

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas partisipasi dan kesediaannya kami haturkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum *Wr. Wb.*

Kediri, 10 Januari 2023
LP3M IAIT Kediri

Kepala



DR. ZAENAL ARIFIN, M.Pd.I

NIDN: 2125058501

MISYKAT MART (NGAMPEL) LIRBOYO KEDIRI

Ngampel, Kec. Mojoroto, Kabupaten Kediri, Jawa Timur 64112

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Berdasarkan Surat dari Kepala Lembaga Penelitian Publikasi dan Pengabdian Masyarakat (LP3M) IAIT Kediri, Nomor 149/B/LP3M-IAIT/1/2023, pada tanggal 10 Januari 2023, perihal Permohonan Izin Penelitian Skripsi, dengan ini :

Nama : Dimas Prasetya Khoiruddin

NPM : 190800334

Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Syariah

Merupakan Mahasiswa Institut Agama Islam Tribakti (IAIT) Kediri telah melakukan Penelitian Skripsi yang berjudul “ Pengaruh Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Misykat Mart Liboyo Kediri “

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kediri, 21 Juli 2023

Kepala Toko
Misykat Mart Ngampel



SOLIHAN



INSTITUT AGAMA ISLAM TRIBAKTI (IAIT) KEDIRI
Lembaga Penelitian, Publikasi dan Pengabdian
Masyarakat (LP3M)

Alamat : Jl. KH. Wahid Hasyim 62 ☎ (0354) 772 879 Kediri 64114

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : **DIMAS PRASETYA KHOIRUDDIN**
NIM : 190800334
Program Studi/Fak. : PS/Syariah
Dosen Pembimbing : Dr. H. AHMAD FAUZI, Lc, M.H.I
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di Misykat Mart Pondok Pesantren Al Mahrusiyah Lirboyo Kediri (Studi Kasus Misykat Mart Pondok Pesantren Al Mahrusiyah Kota Kediri).

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Tanda Tangan Pembimbing
1.	1/01 ²³	Revisi Proposal	
2.	16/01 ²³	Bab I, II, III	
3.	18/01 ²³	Pemberitahuan Bab I, II, III	
4.	27/01 ²³	Bab IV	
5.	10/03 ²³	Pembenaran Kealam Bab IV beserta isi	
6.	17/03 ²³	Pengecekan daftar pustaka	
7.	20/05 ²³	Penataan ulang Bab I - V	
8.	24/07 ²³	Siap diajukan	

Catatan : Kartu ini harap dibawa pada saat bimbingan dan diisi oleh Dosen Pembimbing

Kediri,, 2023
Pembimbing

(Dr. H. AHMAD FAUZI, Lc, M.H.I)

Lampiran 5 Uji Validitas Variabel Motivasi

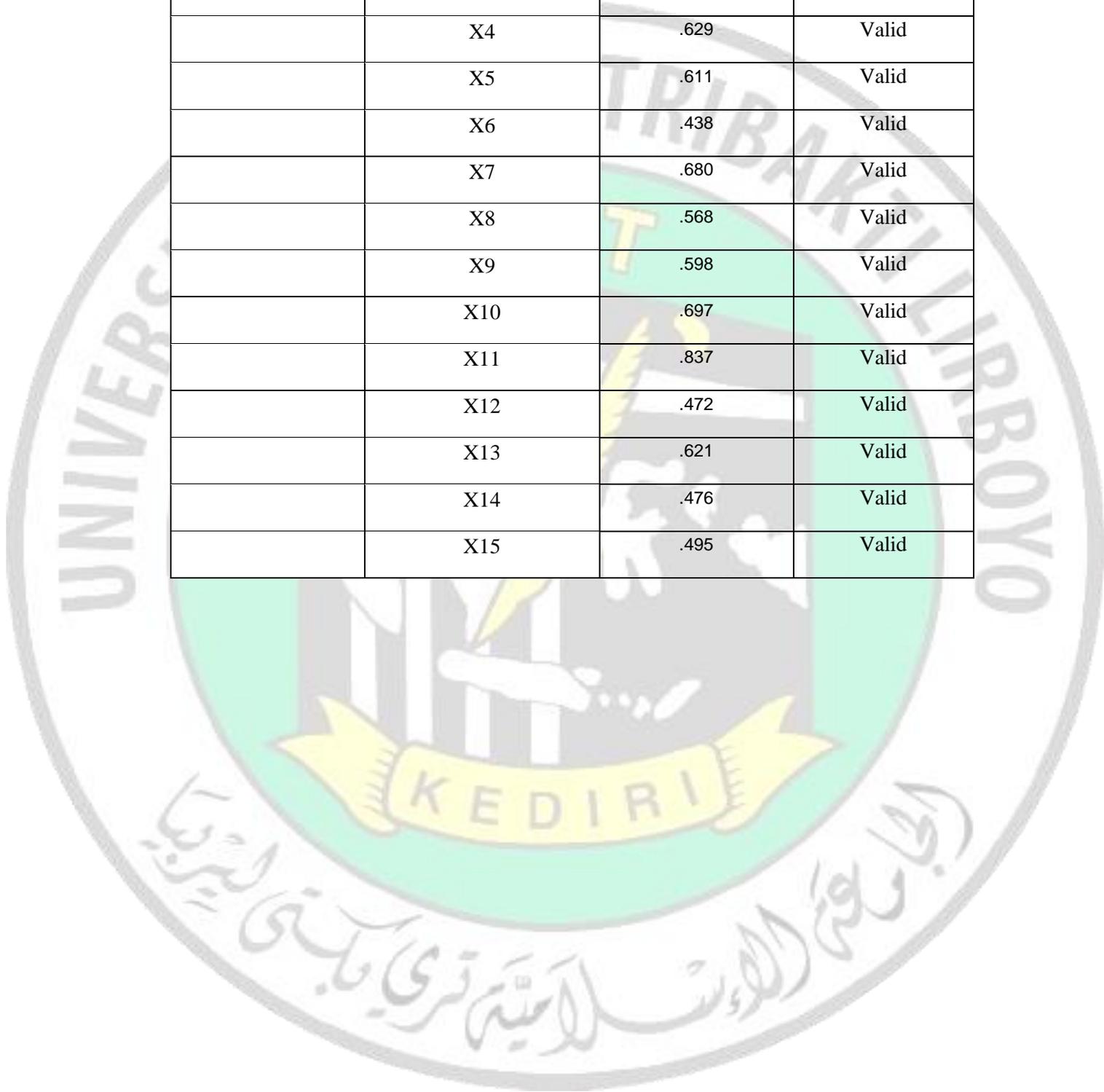
Uji Validitas Motivasi dengan $\alpha = 0,962$

Variabel X	Item Pernyataan	Corrected Item-Total Correlation	Status
Motivasi (X)	X1	.448	Valid
	X2	.623	Valid
	X3	.684	Valid
	X4	.491	Valid
	X5	.358	Valid
	X6	.508	Valid
	X7	.602	Valid
	X8	.572	Valid
	X9	.438	Valid
	X10	.625	Valid
	X11	.261	Tidak Valid
	X12	.628	Valid
	X13	.690	Valid
	X14	.774	Valid
	X15	.474	Valid
	X16	.571	Valid

Lampiran 6 : Uji Validitas Komunikasi dengan $\alpha = 0,963$

Variabel X	Item Pernyataan	Corrected Item-Total Correlation	Status
Komunikasi (X)	X1	.435	Valid

	X2	.625	Valid
	X3	.732	Valid
	X4	.629	Valid
	X5	.611	Valid
	X6	.438	Valid
	X7	.680	Valid
	X8	.568	Valid
	X9	.598	Valid
	X10	.697	Valid
	X11	.837	Valid
	X12	.472	Valid
	X13	.621	Valid
	X14	.476	Valid
	X15	.495	Valid



Lampiran 7 : Uji Validitas Kinerja Karyawan

Uji Validitas Optimisme Masa Depan 1 dengan $\alpha =$

Variabel Y	Item Pertanyaan	Corrected Item- Total Correlation	Status
Kinerja Karyawan (Y)	Y1	.513	Valid
	Y2	.350	Valid
	Y3	.639	Valid
	Y4	.719	Valid
	Y5	.663	Valid
	Y6	.713	Valid
	Y7	.516	Valid
	Y8	.625	Valid
	Y9	.690	Valid
	Y10	.572	Valid
	Y11	.520	Valid
	Y12	.511	Valid
	Y13	.673	Valid
	Y14	.502	Valid
	Y15	.702	Valid
	Y16	.526	Valid

Lampiran 8 : Instrumen Motivasi, Komunikasi, dan Kinerja Karyawan

ANGKET UJI VALIDITAS

Responden yang terhormat,

Saya mahasiswa program studi Perbankan syariah Institut Agama Islam Tribakti Kediri bermaksud untuk mengajukan kuesioner dalam rangka pengumpulan data yang bertujuan untuk menguji validitas dan selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi. Kuesioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk dipublikasikan. Mohon kesediaan anda untuk bisa meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner ini. Atas partisipasi dan kerja samanya saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian:

- a. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- b. Pengisian jawaban cukup dengan memberi tanda (X atau \surd) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban dalam setiap nomor pernyataan).
- c. Pilihan jawaban:
 1. Sangat Tidak Setuju (STS)
 2. Tidak Setuju (TS)
 3. Ragu-Ragu (RR)
 4. Setuju (S)
 5. Sangat Setuju (SS)
- d. kuisisioner diisi oleh karyawan

NAMA :

JABATAN :

- a. Variabel Motivasi

No.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya diberikan penghargaan yang khusus apabila mengerjakan pekerjaan saya dengan baik.					
2	Saya merasa dihargai di lingkungan kerja saya.					
3	Saya diberikan kekuasaan penuh terhadap pekerjaan yang saya kerjakan.					
4	Saya diberikan kekuasaan penuh dengan atasan saya					
5	Memiliki tanggungjawab atas pekerjaan yang di kerjakan					

6	Saya dapat mempertanggung jawabkan pekerjaan saya dengan atasan maupun rekan kerja.					
7	Saya tidak merasa adanya paksaan di tempat saya bekerja					
8	Kedisiplinan saya dapat saya terapkan dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Saya tidak pernah melalaikan pekerjaan saya.					
10	Saya melakukan pekerjaan saya sesuai dengan tujuan dari perusahaan/toko tempat saya bekerja.					
11	Saya tidak pernah menyimpang dalam melakukan pekerjaan saya.					
12	Keamanan kerja di tempat saya bekerja sudah berjalan dengan baik.					
13	Saya diberikan keamanan yang cukup baik di tempat saya bekerja					
14	Saya merasa aman dengan bekerja di sini					
15	Saya tidak merasa takut akan kehilangan pekerjaan saya.					
16	Saya tidak pernah merasa terancam akan kehilangan pekerjaan saya.					

b. Variabel Komunikasi

No.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya ingin berpengalaman dengan cara meningkatkan kinerja.					
2	Saya mampu mencari cara dalam mengatasi kesulitan yang saya hadapi dalam menjalankan pekerjaan					
3	Fasilitas yang tersedia di dalam Toko Misykat saat ini sudah memadai dalam mendukung aktivitas jual dan beli.					
4	Saya merasa tenang dengan adanya pembeli yang ramah dan membuat saya bekerja dengan baik dan bersemangat					
5	Saya mendapatkan pengetahuan lebih dari Toko Al Misykat					
6	Kesepakatan yang di ambil oleh atasan merupakan per4an dari semua karyawan.					
7	Saya menjalin hubungan kerja yang baik dengan pimpinan/atasan.					
8	Rasa kebersamaan selalu muncul dalam setiap keadaan dan kondisi apapun.					
9	Antara atasan dan karyawan selalu memberikan masukan untuk satu sama lain					
10	Pimpinan membuat peraturan-peraturan yang dapat mengendalikan keamanan dan kenyamanan karyawan.					
11	saya selalu diberikan hal-hal yang positif oleh atasan saya					
12	Karyawan lain bisa dijadikan sumber inspirasi					
13	Saya selalu diberikan semangat oleh karyawan lain ketika saya merasa down					

14	Pimpinan memberikan pujian kepada karyawan atas hasil kerja yang baik.					
15	Pimpinan memberikan pujian kepada karyawan atas hasil kerja yang baik.					
16	Pimpinan/atasan memberikan kesempatan pada semua karyawan untuk mengikuti seleksi jenjang kepegawaian sesuai dengan potensi yang dimiliki karyawan					

c. Variabel Kinerja Karyawan

No.	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya dapat memahami pesan dan melakukan tindakan sesuai dengan isi pesan yang dikomunikasikan oleh Pemimpin/atasan.					
2	Proses komunikasi saya, yang terjadi sehari-hari berlangsung dalam suasana yang menyenangkan.					
3	Proses komunikasi saya yang terjadi saat ini mampu mempengaruhi sikap pegawai lain dalam bekerja.					
4	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama pegawai Toko Al Misykat.					
5	Komunikasi yang terjadi saat ini mampu menciptakan hubungan yang baik antar sesama Toko Al Misykat					
6	Atasan memberikan pujian kepada karyawan atas hasil kerja yang baik.					
7	Atasan berbicara menggunakan bahasa santun kepada karyawannya					
8	Saya tidak pernah merasa bahwa atasan saya itu berfikir pesimis (negatif) terhadap semua karyawannya					
9	Pimpinan/Atasan memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja yang benar kepada karyawan.					

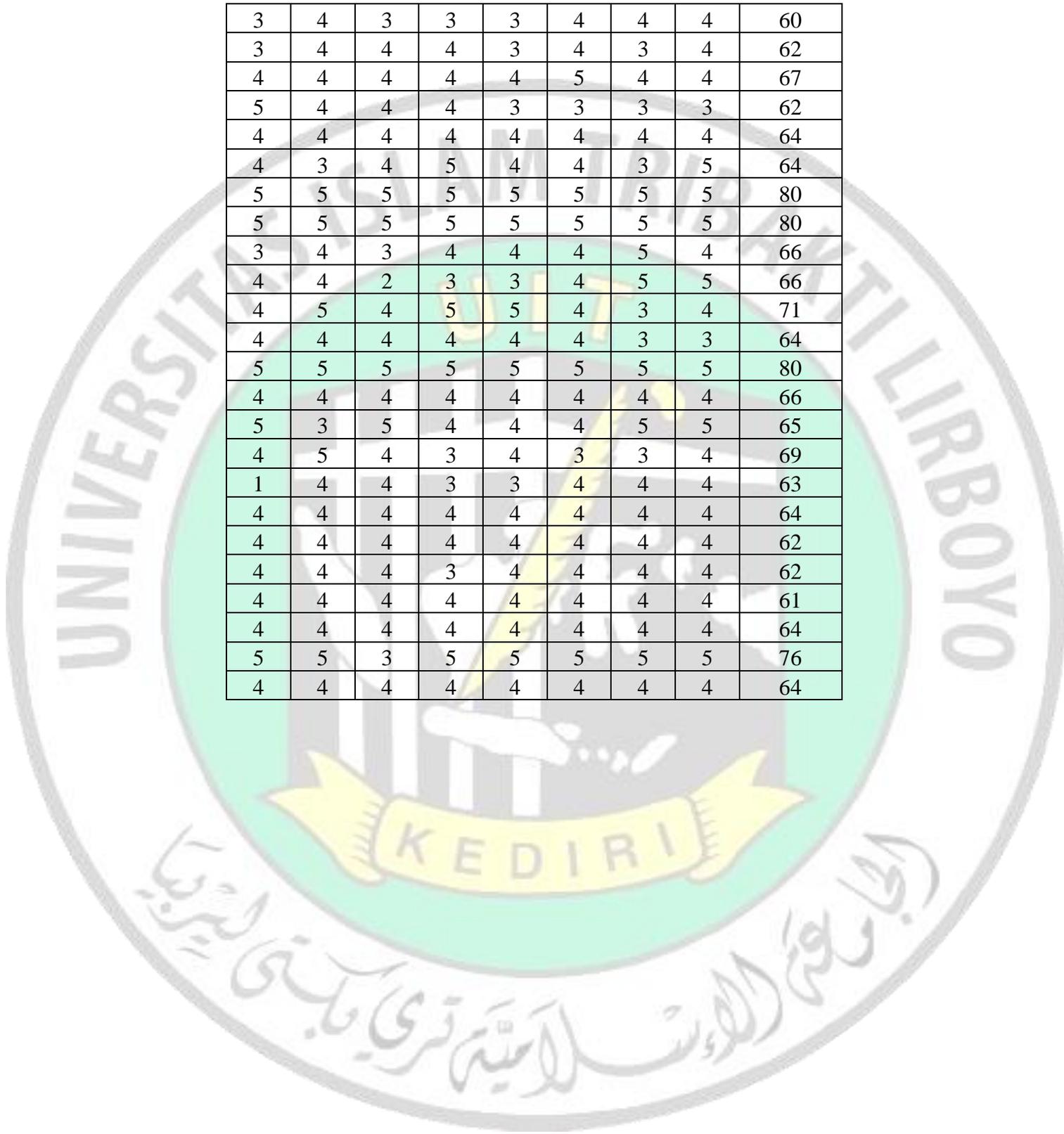
Lampiran 9 : Skor Hasil Angket Motivasi, Komunikasi, Kinerja Karyawan

i. angket Motivasi

Responden	Variabel X							
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8
1	5	5	4	4	5	4	5	4
2	4	5	4	4	5	5	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4	4
6	4	4	3	4	5	4	2	4
7	4	4	4	4	5	4	3	4
8	4	5	2	4	5	4	5	4
9	4	5	5	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	5	3	4	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	5	4	3	4	4	3	5	4
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	5	4	4	4	5	4	4
16	5	5	4	5	4	4	5	4
17	5	4	5	4	5	5	5	4
18	5	4	4	3	5	4	4	5
19	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	4	4	4	5	4	4	4
21	5	4	4	2	4	5	2	4
22	5	5	5	5	5	5	4	5
23	5	5	5	4	5	5	2	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	3	4	4	3	4
26	4	4	4	3	4	4	4	4
27	2	4	4	3	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	5	5	5	3	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	4	4	4

X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	Jumlah
4	5	4	4	5	5	4	4	71
3	4	4	4	4	4	4	4	66
5	5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	4	3	4	4	4	4	63
4	4	4	4	4	5	4	4	67
3	5	4	2	4	3	4	4	59

3	4	3	3	3	4	4	4	60
3	4	4	4	3	4	3	4	62
4	4	4	4	4	5	4	4	67
5	4	4	4	3	3	3	3	62
4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	3	4	5	4	4	3	5	64
5	5	5	5	5	5	5	5	80
5	5	5	5	5	5	5	5	80
3	4	3	4	4	4	5	4	66
4	4	2	3	3	4	5	5	66
4	5	4	5	5	4	3	4	71
4	4	4	4	4	4	3	3	64
5	5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	4	4	4	4	4	4	66
5	3	5	4	4	4	5	5	65
4	5	4	3	4	3	3	4	69
1	4	4	3	3	4	4	4	63
4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	4	3	4	4	4	4	62
4	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	3	5	5	5	5	5	76
4	4	4	4	4	4	4	4	64

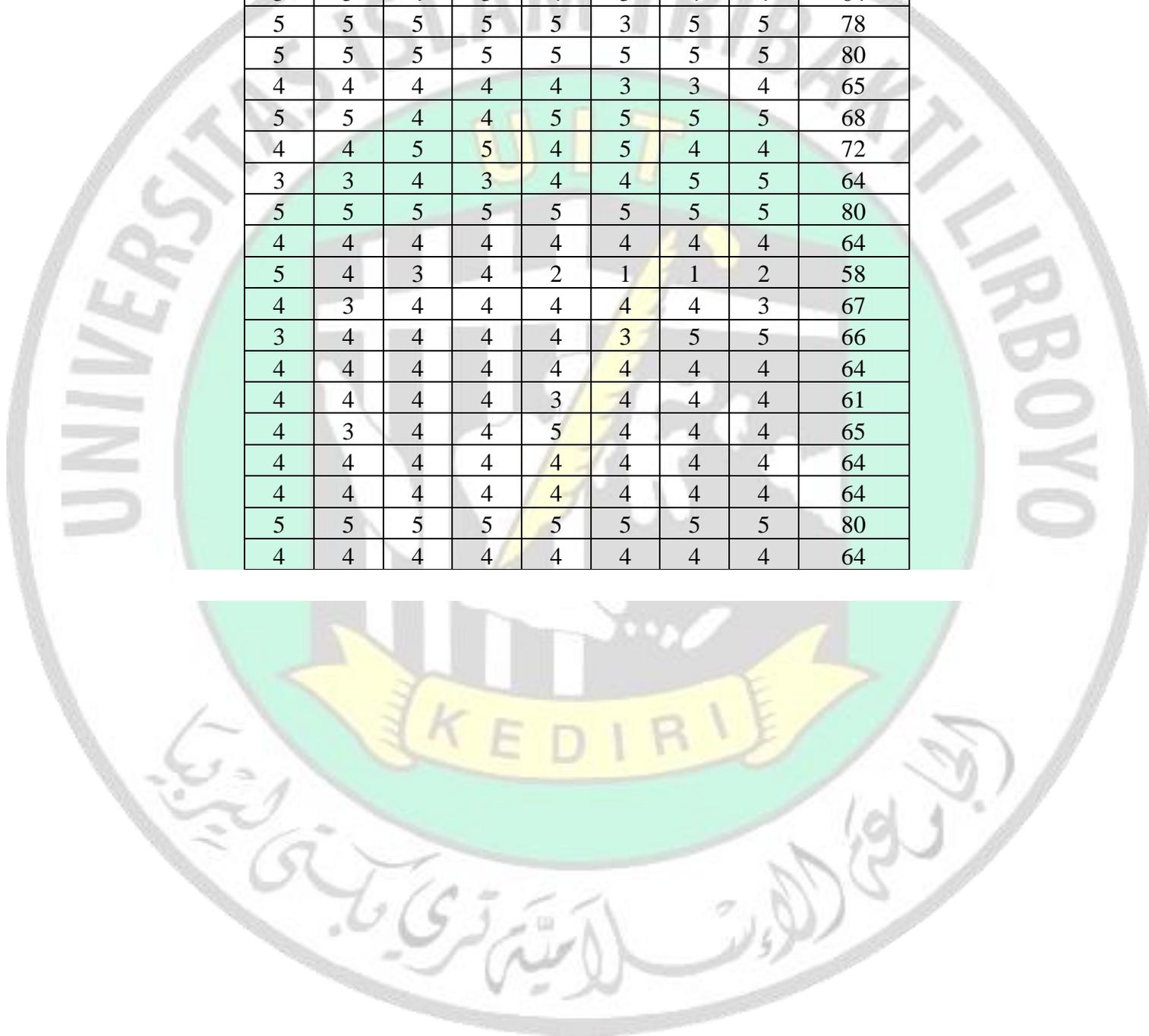


ii. Skor hasil angket Komunikasi

Responden	Variabel X							
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8
1	5	4	5	5	5	5	5	5
2	4	4	4	4	5	4	4	4
3	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	4	3	4	4
6	4	2	4	4	2	4	3	3
7	5	5	5	5	4	5	4	4
8	5	4	4	4	4	4	4	5
9	4	4	5	5	5	4	5	5
10	5	5	4	5	5	5	5	5
11	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	4	4	5	5	3	4	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	5	5	5	5	5	5
15	5	4	5	5	5	3	4	4
16	5	3	4	4	3	3	4	4
17	5	4	4	4	5	5	5	5
18	5	4	4	4	4	4	4	4
19	5	5	5	5	5	5	5	5
20	4	4	4	4	4	4	4	4
21	5	4	4	4	4	5	5	5
22	5	5	4	5	5	5	4	4
23	4	4	4	4	4	4	5	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	3	4	4	4	4	4	3
26	5	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4
29	5	5	5	5	5	5	5	5
30	4	4	4	4	4	4	4	4

X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	Jumlah
5	5	5	5	5	5	5	4	78
4	4	4	4	4	4	4	4	65
5	5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	5	5	5	4	4	5	70
4	2	2	5	4	4	5	2	54

4	3	4	4	5	4	4	4	69
4	4	3	5	3	3	3	3	62
4	4	5	3	4	5	5	5	72
3	3	4	4	2	3	3	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	64
3	5	4	3	4	3	4	4	64
5	5	5	5	5	3	5	5	78
5	5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	4	4	4	3	3	4	65
5	5	4	4	5	5	5	5	68
4	4	5	5	4	5	4	4	72
3	3	4	3	4	4	5	5	64
5	5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	4	3	4	2	1	1	2	58
4	3	4	4	4	4	4	3	67
3	4	4	4	4	3	5	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	3	4	4	4	61
4	3	4	4	5	4	4	4	65
4	4	4	4	4	4	4	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	64
5	5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	4	4	4	4	4	4	64



Lampiran 10 : Dokumentasi



