

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil interpretasi data yang diperoleh pada penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan Misykat mart

Motivasi karyawan misykat mart tahun 2022-2023 tergolong **sedang**. Hal ini dibuktikan hasil kategorisasi motivasi diatas menyatakan bahwa $M - 1 SD \leq X < M + 1 SD$, dengan nilai rentang 47-58 dan frekuensi 17 = 55,4%.

2. Pengaruh komunikasi terhadap kinerja karyawan Misykat mart

Komunikasi karyawan misykat mart tahun 2022-2023 tergolong **rendah**. Hal ini dibuktikan hasil kategorisasi motivasi diatas menyatakan bahwa $M - 1 SD \leq X < M + 1 SD$, dengan nilai rentang 58 dan frekuensi 14 = 41,1%.

3. Pengaruh motivasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan

Misykat mart Ada pengaruh yang tidak signifikan motivasi dan komunikasi secara bersamaan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan $t = 0,682 < 0,682 = 0.46512$ dan nilai signifikasinya 0.682 lebih besar dari 0.05.

B. Saran

Berikut Hasil penelitian, maka pandangan peneliti yang sekiranya dapat diangkat sebagai saran-saran, baik untuk karyawan maupun pembeli, maupun penelitian selanjutnya.

Peneliti juga berharap semoga penelitian ini dapat memotivasi para pembaca sehingga dapat meningkatkan potensi-potensi yang ia miliki dan mengembangkannya. Selain itu juga pembaca juga diharapkan untuk bisa melanjutkan atau untuk memberikan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penelitian ini sehingga data yang sudah ada berkembang dan dapat lebih akurat.



DAFTAR PUSTAKA

A Jauhar Fuad and Agus Eko Sujianto, *Analisa Statistik Dengan Program SPSS* (Tulungagung: Penerbit Cahaya Abadi, 2014)

Ach. Mohyi, *Teori dan Perilaku Organisasi*, (Surabaya : UMM Press, 1999).

Aldo Herlambang Gardjito, Mochammad Al Musadieg, dan Gunawan Eko Nurtjahjono, “*Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,*” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 13 No. 1 (Agustus 2014),

Amiruddin, *Statistik Pendidikan* (Yogyakarta: Teras, 2010).

Clifford T. Morgan, *Introduction to Psychology*, (New York: The Mc Graw Hill Book Company, 1961)

Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M.M. *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan*, (Sidoharjo : Indomedia Pustaka, 2017).

Fazlur Rahman, *Islamic Methodology in History*, (Islamabad: Islamic Research Institute, 1976),

Hadari Nawawi, *Perencanaan SDM* (Yogyakarta : Universitas Gajah Mada Press, 2003),

Hardani, *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*.

Hardani, Nur Hikmatul Auliya, Helmina Andriani, Roushandy Asri Fardani, Jumari Ustiawaty, Evi Fatmi Utami, Dhika Juliana Sukmana, Ria Rahmatul Istiqomah, *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* (Yogyakarta : CV pustaka ilmu grup, 2020.

Hasibian, Melayu. *Manajemen dasar, pengertian dan masalah*, Refisi F. d. (Jakarta : Rajawali, 2001)

Hisbuan Melayu, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : PT. Bumi Aksara. 2006).

Imam Gunawan, *Metode Penelitian Kualitatif Teori dan Praktik*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2015)

John M. Echols dan Hasan Sadly, *Kamus Inggris Indonesia*, (Jakarta: Gramedia, 1995

M. Effendi dan Febrie Yogie, “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan,” *Journal of Management and Bussines (JOMB)* 1, no. 1 (27 Juni 2019)

M. Ma'ruf Abdullah, 2013, *Manajemen Bisnis Syariah*, ASWAJA, Yogyakarta,

M. Ngalim Purwanto, *Psikologi Pendidikan*, (Bandung: Remaja Rosdakarya, 1996),

M. Nur Kholis Al Amin, “Keluarga Sebagai Dasar Pendidikan Agama Bagi Anak”, Purwokerto: *Jurnal Insania*, Vol. 18, No. 1, 2013

Mangkunegara, dan Anwar Prabu *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Bandung : PT. Remaja Rosdakarya, 2000),

Mangkuprawira, Sjafri dan Hubeis Aida Vitayala *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia* (Cetakan Pertama. Bogor: Ghali Indonesia, 2007)

Meithiana Indrasari, *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan Dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, Dan Karakteristik Pekerjaan* (Yogyakarta : Pindomedia Pustaka, 2017)

Pandi Afandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia, “Teori, Konsep dan Indikator”*. (Pekanbaru: Zanafa Pubishing.: 2018)

Panji, anoraga. *Psikologi Kerja*. (Jakarta : PT Rineka Cipta, 1992) *Perusahaan*.
Editor Deddy Mulyana. Remaja Rosda Karya. Bandung.

Purwanto, *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi* (Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2012)

Riduwan, *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Karyawan dan Penelitian Pemula*, (Bandung: Alfabeta, 2011),

Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Ke-12. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Penerbit Andi, Yogyakarta

Sri Langgeng Ratnasari, Herni Widiyah Nasrul, Ishan Nurdin, Yuli Susilowati, Ervin Nora Susanti, *Manajemen Kinerja Karyawan* (NTB : Forum Pemuda Aswaja, 2020),

Stephen P. Robbins, Timothy A. Judge. *Perilaku Organisasi, edisi ke 12 buku 1*. Salemba empat, 2008)

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D*

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R & D* (Bandung: Alfabeta, 2015),

Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan*, (Bandung : Alfabeta, 2013),

Suharsimi Arikunto, *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan* (Jakarta: Bumi Aksara, 2002),

Sumadi Suryabrata, *Metodologi Penelitian*, (Jakarta: Rajawali,1992)

Sunyoto Danang, *Manajemen dan Perkembangan Sumber Daya Manusia* ,(Yogyakarta: Erlangga, 2002)

Suryadi Prawirosentono, *kebijakan Kinerja Kerja* (Yogyakarta : BPFE 2013)

Uhar Suharsaputra, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*, Edisi kedua (Bandung: PT. Refika Aditama, 2014).

Uhar Suharsaputra, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*, Edisi kedua (Bandung: PT. Refika Aditama, 2014), h. 94.

Wasty Soemanto, *Psikologi Pendidikan*, (Jakarta: Rineka Cipta, 1990)

Windy Aprilia Murti, *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Akuntansi*. (Studi kasus pada perusahaan Manufaktur di Surabaya), “ *Artikel Ilmah Surabaya*”

Wirawan, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* (Jakarta : Salemba Empat, 2009)